

MENTORING & EMPRESAS

MANTENIENDO LA CONTINUIDAD DE LA EMPRESA EN TIEMPOS DE CRISIS Y PANDEMIA



**AYUDAMOS A EMPRESAS A LOGRAR LA EXCELENCIA Y
MEJORAR SU PRODUCTIVIDAD EN TIEMPOS DE CAMBIO**

www.mentoring-empresas.com

Nunca ántes en la historia de las empresas un evento de magnitud global como la pandemia del COVID-19 había impactado tanto y tantas al mismo tiempo



- Continuidad del negocio
- Diversificación PSP
- Transformación digital
- Gestión del conocimiento
- Disrupción tecnológica
- Inovación exponencial
- Gestión del Cambio

No obstante, existen soluciones que han venido presentando respuestas viables para ser tenidas en cuenta y asegurar la continuidad de los negocios y empresas

EL PROBLEMA



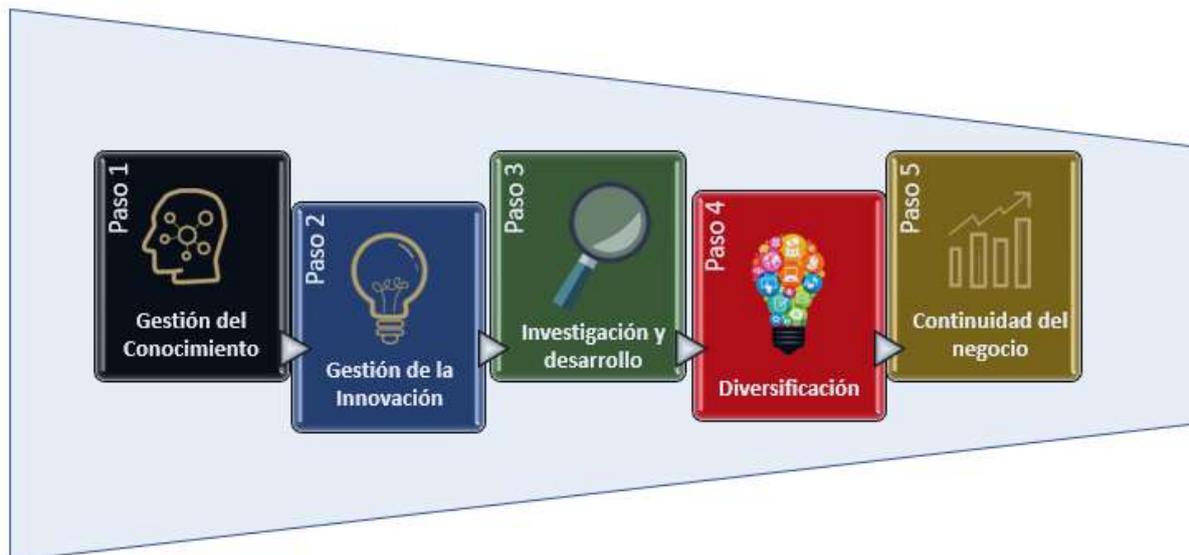
Los rápidos e inesperados cambios que trae la cuarta revolución industrial, los procesos de innovación exponencial aplicada, así como los ambientes VICA (volátiles, de gran incertidumbre, muy complejos y con alta ambigüedad), son detonadores perfectos para el fenómeno de la disrupción y el cambio. En esos contextos, las empresas se verán abocadas a la fuga de capital humano e intelectual de manera recurrente, aparecerán nuevos productos y servicios innovadores en la competencia y muchas empresas se verán abocadas a establecer políticas creativas para asegurar la continuidad de su negocio



La continuidad se dificulta porque las empresas no se prepararon adecuadamente para estos contextos y al buscar las soluciones se encuentran con mucha teoría y normas ISO disponibles (30401-27001-5800-22301), que más allá de organizar ideas, procesos y procedimientos, presentan un panorama complejo para abordar sistemáticamente las respuestas en la búsqueda de la resolución a los problemas y "dolores" que aquejan a las empresas actualmente.

Desde nuestra experiencia como empresarios y trabajando dentro de las empresas, nuestro equipo de Asesores/Mentores Senior presenta la hoja de ruta expedita y viable para facilitar y mediar la solución propuesta para cada tipo de empresa, por tamaño, objeto empresarial y presupuesto disponible.

NUESTRA PROPUESTA DE SOLUCIÓN



Proponemos un enfoque sistémico tipo embudo, que parte inicialmente (**Paso 1**) desde la Gestión del Conocimiento aplicado, permitiendo el desarrollo de modelos y programas a la medida para el diagnóstico, caracterización, organización, protección, uso y reutilización de la información y el conocimiento que hace parte del capital intelectual de la empresa que es monetizable, facilitando directamente los procesos de ideación, creatividad e innovación.

La Gestión de la innovación exponencial (**Paso 2**) conlleva varios procesos y programas no simultáneos, como la mentorización del personal en herramientas tecnológicas y gerenciales, la gestión del cambio aplicado y la conformación de observatorios de vigilancia e inteligencia que permitan la visibilización de tendencias y futuribles de varios tipos, elaborando con todo ello ejercicios de prospectiva y benchmarking para propiciar proyectos o líneas de investigación y desarrollo relevantes al negocio, que faciliten o mejoren la transformación digital.

(**Paso 3**) Creados los capítulos de investigación y desarrollo (dependiendo del tamaño de la empresa) se podrán encontrar fácilmente los diferentes caminos para la diversificación de productos, servicios o procesos (PSP) que hacen parte de su devenir comercial y empresarial. (**Paso 4**)

La Continuidad del Negocio (**Paso 5**) se convierte entonces en una serie de programas y procesos que hay que adelantar en las empresas y organizaciones, con el propósito de tener y mantener el conocimiento y la información adecuadas para propiciar la innovación, que de como resultado los procesos de diversificación PSP y el cambio, convirtiendo la empresa en una organización exponencial en el tiempo (EoX).

Estos programas y procesos se puede adelantar por partes o de manera integral, dependiendo de la empresa, sus intereses y los diagnósticos que haya lugar adelantar.

"La clave del éxito en los negocios y su continuidad está en detectar hacia donde va el mundo y tratar de llegar siempre antes que todos los demás"

Bill Gates



"Investigar es crear nuevo conocimiento"

Neil Armstrong



No están solos, nosotros les ayudamos a desarrollar estos programas y procesos desde nuestro equipo de expertos y mentores. El Mentor o Asesor empresarial Senior personifica la inspiración, experiencia, prestigio, madurez e influencia que una persona, empresa u organización necesita para dar el siguiente paso. Nuestra propuesta de valor recoge la experiencia de mas de 35 años del equipo de profesionales que integran **MENTORING & EMPRESAS**, puestos a su disposición, para prepararle debida y oportunamente a los cambios disruptivos y exponenciales que nos trae la época en que nos ha tocado vivir y pervivir.

SERVICIOS Y BENEFICIOS OFRECIDOS

GESTION DEL CONOCIMIENTO



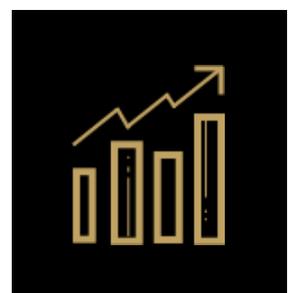
- Implementación del programa de Gestión del Conocimiento a la medida y con los menores costos.
- Desarrollo norma ISO 30401 sobre requerimientos para el Sistemas de Gestión del Conocimiento.
- Identificación de nuevas formas para hacer innovación y diversificación en su empresa.
- Identificación del conocimiento clave del negocio como capital intelectual.
- Evaluación y uso de herramientas tecnológicas de punta y emergentes para el programa.
- Definición de indicadores de Gestión de Conocimiento.
- Desarrollo de la cultura basada en conocimiento y la innovación.

GESTIÓN DE LA INNOVACIÓN



- Generación de procesos de gestión del cambio y empoderamiento organizacional.
- Implementación de la innovación exponencial aplicada en su empresa.
- Conformación de los observatorios tecnológicos y comerciales con herramientas de punta.
- Adecuación del modelo de gestión del conocimiento a la medida de la empresa.
- Mentorización de las personas en las herramientas de la 4ta. revolución industrial y su uso.
- Colaboración en la creación de capítulos de investigación y desarrollo por tamaño de empresa.
- Facilitación de los procesos de transformación digital.
- Todo lo anterior con los menores costos posibles de desarrollo e implementación.

CONTINUIDAD DEL NEGOCIO



- Codesarrollo e implementación del Plan Estratégico 2.0 de su empresa.
- Diagnósticos del Plan Estratégico actual y sus falencias para la continuidad del negocio.
- Acompañamiento para la identificación de factores críticos del éxito endógenos y exógenos.
- Hoja de ruta actualizada para la diversificación de sus productos, servicios y procesos.
- Desarrollo primera y segunda parte del modelo de Gestión del Conocimiento e Innovación.
- Mentorías a discreción de la empresa para el fortalecimiento del capital humano e intelectual.

ZONA DE APRENDIZAJE



- Plataforma de aprendizaje en la web propia (LMS).
- Cursos presenciales con más de 21 temas relacionados con la tecnología y la gerencia.
- Cursos virtuales elaborados para plataforma de contenidos propia.
- Acompañamiento desde la figura del Mentor Senior en los procesos de empoderamiento.
- Acompañamiento desde la figura del Asesor Senior los requerimientos en las empresas.

PRODUCTOS DISPONIBLES



Libro – manual sobre Gestión del Conocimiento y continuidad del negocio que describe de manera práctica y resumida, las diferentes formas en que las organizaciones (pequeñas, medianas y grandes) pueden procedimentalmente, de forma expedita, con baja inversión y por el método FASTWINS, llegar a la implementación exitosa de modelos y sistemas de Gestión del Conocimiento.



Curso virtual sobre Gestión del Conocimiento aplicado, que complementa el Ebook anteriormente citado, mostrando y demostrando, desde las varias lecciones aprendidas y la práctica, el paso a paso para la implementación de modelos a la medida de sus necesidades, que facilitan el desarrollo e implementación del Sistema de Gestión del Conocimiento en su empresa

Contamos con marketplace de productos y contenidos digitales de pago y gratis, desde donde usted y la empresa podrán acceder a cursos, seminarios, talleres, artículos y otros recursos de aprendizaje que complementen las mentorías, la formación y capacitación de las personas en los procesos de adquisición de habilidades y competencias necesarias en los ambientes de cambio que propicia la 4ta. revolución industrial.

Price

- Free (6)
- Subscription (1)
- Paid (1)

Category

- Artículos (1)
- Ebooks (1)
- Infografías (1)
- Presenciales (1)
- Recomendaciones (1)
- Tendencias (1)
- Tutoriales (1)

Level

- Avanzado (1)
- Básico (6)
- Intermedio (1)
- Sin nivel (2)

Language

Search [] Sort By: [Invers]

<p>Tips and Tricks</p> <p>TIPS – TRUCOS · RECOMENDACIONES</p> <p>RECOMENDACIÓN No.1 Framework Best Experts</p> <p>Free</p>	<p>Monografías y Artículos</p> <p>MONOGRAFÍAS Y ARTICULOS</p> <p>Artículo No.1 Innovación exponencial aplicada a las empresas</p> <p>Free</p>	<p>E-books – Revistas Digitales</p> <p>EBOOK No.1 Innovación + Creatividad</p> <p>Free</p>
<p>Contenidos Presenciales</p> <p>CONTENIDOS PRESENCIALES</p> <p>Seminarios, cursos y talleres de pago</p>	<p>Tendencias</p> <p>TENDENCIAS No.1 Tecnologías móviles</p> <p>Free</p>	<p>Infografías</p> <p>INFOGRAFÍA No.1 Impacto legal del Marketing</p> <p>Free</p>

PORTAL WEB Y PERFIL MENTOR/DIRECTOR SENIOR



<https://mentoring-empresas.com>

"Desde la dirección de proyectos y programas, las asesorías y las mentorías especializadas estamos a sus ordenes".

¿Quién, cómo y porqué?

Profesional con amplia experiencia en la administración y liderazgo del recurso humano y técnico desde cargos relacionados con la ingeniería, gerencia informática, docencia técnica y universitaria, investigación científica, gestión del conocimiento y la innovación; así como la gerencia y ejecución de proyectos de ingeniería y asesorías dirigidas al área técnico-administrativa en el sector estatal y empresas del sector privado.s en línea y utilizan esos datos para generar ingresos para su negocio.

Ingeniero Naval Electrónico (Escuela Naval de Cadetes). Magíster en Gestión de la Ciencia y la Innovación, Especialista en Innovación empresarial (Universidad Politécnica de Valencia), Especialista en Sistemas Gerenciales de Ingeniería (Universidad Javeriana), Especialista en Sistemas de Información y Comunicación en la Organización (Fundación Universitaria del Área Andina) y Especialista en Filosofía de la Ciencia (Universidad El Bosque).

"Cuando dos o más se unen, las dificultades se dividen y las oportunidades se multiplican."



Carlos Enrique Ortiz Rangel
Director/Asesor/Mentor Senior

[Ver perfil y CV](#)

ASESORÍAS/ MENTORÍAS A EMPRESAS

(Clic [aquí](#) para acceder a todas las asesorías)



ALGUNAS PUBLICACIONES

(Clic [aquí](#) para acceder a todas las publicaciones)



CONGRESOS Y SEMINARIOS

(Clic [aquí](#) para acceder a todos los congresos y seminarios)



CONTACTO



CARLOS ENRIQUE ORTIZ RANGEL
Mentor/Asesor/Director

 +57 3123774497

 mentor@mentoring-empresas.com

 <https://www.facebook.com/orion.44>

 <https://www.linkedin.com/in/carlos-enrique-ortiz-rangel/>

 <https://twitter.com/cortizrangel>

 www.mentoring-empresas.com